بهترین مشوق برای گسترش علم، تکریم دارنده علم است.

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

استانداری آذربایجان شرقی

فصلنامه خبری معاونت آموزش و پژوهش دفتر برنامه ریزی، نوسازی و تحول اداری

د ا نـــش

سال پنجم شماره ۲۰ سال ۱۴۰۰ (شهریورماه)

حوزه پژوهش:

تعیین اولویت‌های پژوهش و فن‌آوری استان آذربایجان‌شرقی در سال ۱۴۰۰

کارگروه آموزش، پژوهش، فن‌آوری و نوآوری استان آذربایجان‌شرقی، محورها و عناوین کلی اولویت-های پژوهش و فن‌آوری استان در سال ۱۴۰۰ را جهت اطلاع محققین و پژوهشگران دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی و پژوهشی و شرکت‌های دانش‌بنیان اعلام نمود.

محورها و عناوین کلی اولویت‌های پژوهش و فناوری استان در سال ۱۴۰۰به شرح ذیل است:

۱-شناسائی نقاط و کانون‌های حساس زمین لغزش و سیلخیز استان و ارائه راهکارهای مدیریتی مناسب جهت کاهش خطر زمین لغزش و سیل

۲-تهیه اطلس فرونشت دشت‌های استان و تعیین مناطقی با پتانسیل بالای فرونشست و ارائه راهکارهای مدیریتی

۳-مدلسازی سیلاب شهری در کلان شهر تبریز و ارائه راهکارهای عملیاتی

۴-بررسی منشاء انتشار آلاینده ها و تعیین ریسک آنها در خاک، آبهای سطحی و زیرزمینی وگیاهان در نقاط داغ آلودگی معدنی و اطراف شهرک های صنعتی استان

۵-حفظ و احیای مراتع استان و امکان سنجی تولید علوفه در محیط های سرپوشیده در مناطق عشایری استان

۶-مدلسازی عددی پیش بینی آلودگی هوا در کلان شهر تبریز

۷-بررسی چالشها و ارائه راهکارهای مدیریتی در حوزه سلامت با تاکید بر آینده پژوهی (سلامت و رفاه سالمندان و از کار افتادگان ارتقاء ایمنی و سلامت کارگران ساختمانی ، چالش های سالمندی،سلامت و امنیت غذایی ، ورزش و سلامت،گردشگری سلامت)

۸- تهیه اطلس آسیبهای اجتماعی استان و ارائه تحلیل‌ها و راهکارهای عملیاتی

۹-تولید، توسعه و بومی سازی دانش فنی و فناوری در فعالیتهای اقتصادی مزیت دار استان (تجهیزات پزشکی و جراحی، تجهیزات الکترونیکی، صنایع لوازم خانگی، قطعات خودرو، چرم، کیف و کفش و غذایی، محصولات چوبی، فرآورده‌های بهداشتی و استخراج و فرآوری کانسارها و کانی‌های شیمیایی، فرش و صنایع دستی) و تولید انرژی

۱۰-استقرار و توسعه کشاورزی هوشمند

بررسی مشکلات و چالشهای توسعه صادرات استان و ارائه راه حل های مدیریتی

تهیه سند راهبردی توسعه معادن فلزی استان و صنایع پایین دستی (با تاکید بر چالشها، موانع، راهکارها)

بررسی موانع و مشکلات کارگاه های متمرکز، نیمه متمرکز و تعاونی‌های تولیدی استان

مستندسازی و تحلیل کیفی تجربه بنگاه های ورشکسته و موفق استان و ارائه راهکار عملیاتی

مطالعه میدانی بازارهای هدف و شناسایی ترجیحات آنها در حوزه هنر صنعت فرش دستباف استان

۱۶-تجارت الکترونیک (زیرساختها، چالشها، کسب و کارها، ظرفیتهای جدید وآینده پژوهی

۱۷-شناسایی، حفظ و استفاده از ظرفیت سرمایه های نمادین در توسعه استان

۱۸-مطالعه وضعیت موجود وتهیه برنامه های عملیاتی اکوسیستم کارآفرینی و نوآوری بخشی (در حوزه های: تجهیزات پزشکی و جراحی، تجهیزات الکترونیکی، صنایع لوازم خانگی، قطعات خودرو، چرم، کیف و کفش و غذایی، محصولات چوبی، فرآورده‌های بهداشتی و استخراج و فرآوری کانسارها و کانی‌های شیمیایی، فرش و صنایع دستی) و تولید انرژی

۱۹-طراحی مدل شهر هوشمند تبریز

۲۰-آینده پژوهی تحولات جمعیتی استان؛ چالشها، فرصتها و راهکارهای عملیاتی

حوزه آموزش :

۲ رویداد فرهنگی در استانداری آذربایجان شرقی برگزار شد

۲ مسابقه فرهنگی در استانداری آذربایجان‌شرقی با هدف توصیف آموزه‌های علوی و تبیین گام دوم انقلاب و نقش انقلاب اسلامی در تحقق آرمان‌های مهدویت برگزار شد.

دفتر برنامه‌ریزی، بودجه و تحول اداری استانداری این رویدادها را با مشارکت دفتر امور اجتماعی و فرهنگی در سه ماهه دوم سال‌جاری برگزار کرده است.

مسابقات در بستر جام به صورت مجازی در بستر سامانه جام برگزار و به قید قرعه به تعدادی از همکاران که بالاترین امتیاز را کسب کردند از طرف دفتر امور اجتماعی و فرهنگی استانداری و دبیرخانه شورای فرهنگی استانداری جوایزی اهداء شد.

دوره‌های آموزشی «کیفیت زندگی کاری» و «بهبود بهره‌وری نیروی انسانی» برگزار شد

دوره‌های آموزشی تحت عنوان «کیفیت زندگی کاری» و «بهبود بهره‌وری نیروی انسانی» به صورت الکترونیکی و آفلاین متنی تحت وب توسط مرکز آموزش مدیریت دولتی، ویژه کارکنان استانداری، فرمانداری‌ها و بخشداری‌های استان برگزار شد.

دوره آموزشی «کیفیت زندگی کاری» از جمله دوره‌های بهبود مدیریت است که با هدف آشنایی شرکت کنندگان با مدیریت کیفیت زندگی کار و بهبود دانش و مهارت‌های مورد نیاز جهت استفاده کاربردی در محیط کار برگزار گردید.

دوره آموزشی «بهبود بهره‌وری نیروی انسانی» نیز از جمله دوره‌های بهبود مدیریت است که با هدف توسعه دیدگاه و ظرفیت فکری مدیران و کارکنان و کمک به ارتقای سطح آگاهی و توانمندی مدیران جهت ایفای نقش موثر در بهبود بهره وری برگزار گردید.

برنامه‌ریزی برگزاری ۸ عنوان دوره آموزشی بهبود مدیریت در ماه‌های آتی

دبیرخانه آموزش و پژوهش دفتر برنامه‌ریزی، بودجه و تحول اداری استانداری از برگزاری دوره های بهبود مدیریت ویژه کارکنان استانداری، فرمانداریها و بخشداری‌های استان توسط مرکز آموزش مدیریت دولتی به صورت کلاس زنده(live) خبرداد.

دوره های آموزشی مذکور شامل: آشنایی با قانون برنامه و بودجه کشور، اصول و مبانی سازماندهی، آشنایی با قوانین و مقررات معاملات دولتی و مناقصات، شیوه های انگیزش در کارکنان ، کیفیت در مدیریت، بهبود بهره وری و نتایج آن، آشنایی با روش ها و فنون کار با مدیران مافوق...، بهبود سیستم ها و روش ها است.

انعقاد تفاهم‌نامه همکاری استانداری و دانشگاه‌های استان

تفاهم‌نامه‌های همکاری به صورت جداگانه بین استانداری آذربایجان‌شرقی و دانشگاه‌های تبریز و شهید مدنی آذربایجان منعقد شده است.

هدف از انعقاد تفاهم نامه‌های مذکور تقویت فعالیت‌های علمی و تعمیق همکاری‌های مشترک در چارچوب اهداف و وظایف محوله و نیز فراهم نمودن امکان حضور فعال محققین طرفین در اجرای فعالیت‌های مشترک ذکر شده است.

این تفاهم‌نامه را دفتر برنامه‌ریزی، نوسازی و تحول اداری استانداری در راستای اجرای ماموریت‌های خود تهیه و تنظیم کرده است.

بهترین مشوق برای گسترش علم، تکریم دارنده علم است.

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

استانداری آذربایجان شرقی

فصلنامه خبری معاونت آموزش و پژوهش دفتر برنامه ریزی، نوسازی و تحول اداری

د ا نــش

سال پنجم شماره ۲۰ سال ۱۴۰۰ (شهریورماه)

در اولین جلسه شورای پژوهش استانداری در سال ۱۴۰۰ اختتام طرح های پژوهش ستاد احیای دریاچه ارومیه اعلام شد

طرح های پژوهشی ستاد احیای دریاچه ارومیه در اولین جلسه شورای پژوهش استانداری با حضور مجریان ، ناظران و اعضای شورای پژوهش بررسی و اختتام طرح‌های مذکور اعلام شد.

این طرح ها: طرح پژوهشی«سرمایه های معیشت محور و معیشت پایدار تحلیل اجتماعی ـ فرهنگی گذرگاه‌های معیشتی خانوارهای روستایی شهرستان‌های عجب شیر، بناب و شبستر»، « آموزش و توانمندسازی و ایجاد مشارکت روستاییان در تغییر الگوی کشت و بهینه سازی مصرف آب در کشاورزی» «توسعه و کشت و فرآوی محصولات کشاورزی و گیاهان داروی بر اساس اجرای پایلوت الگوی مشارکتی» که به ترتیب توسط آقای دکتر آقایاری، آقای دکتر ضرغامی و آقای مهدی نیا از دانشگاه تبریز اجرا شده است.

ناظران بی طرف از اعضای مجرب هیات علمی دانشگاه تبریز که توسط استانداری آذربایجان شرقی تعیین شده بودند بر اجرای صحیح و مطلوب طرح ها نظارت داشتند.

طرح های پژوهشی احیای دریاچه ارومیه در راستای موافقت نامه «اطلاع‌رسانی و آگاهی بخشی در راستای احیای دریاچه ارومیه» و اعتبارات آن به صورت اسناد خزانه تامین شده بود.

در جلسه هیأت اجرایی منطقه ویژه علم و فناوری آذربایجان شرقی عنوان شد: رینوتکس ۲۰۲۱ آبان امسال برگزار می‌شود

مدیرعامل سازمان عامل استقرار و دبیر منطقه ویژه علم و فناوری آذربایجان شرقی در جلسه هیأت اجرایی منطقه ویژه علم و فناوری آذربایجان شرقی با اشاره برگزاری نهمین نمایشگاه نوآوری و فناوری ربع رشیدی (رینوتکس ۲۰۲۱) از ۱۷ تا ۲۱ آبان امسال در قالب ۲۱ زون تخصصی، گفت: پیش‌بینی برای برگزاری حضوری و مجازی نمایشگاه انجام شده و بنا به شرایط کرونایی درخصوص نحوه برگزاری آن تصمیم‌گیری خواهد شد.

در این جلسه از پوستر نهمین نمایشگاه نوآوری و فناوری ربع رشیدی (رینوتکس ۲۰۲۱) رونمایی و احکام اعضای شورای سیاست‌گذاری این نمایشگاه از سوی استاندار آذربایجان شرقی اعطا شد.

نشریه خبری دانش: (نشریه داخلی معاونت آموزش و پژوهش دفتر برنامه ریزی،بودجه و تحول اداری)
مدیر مسئول : رحیم روائی
شورای رهبری :توحید راعی -لعیاپسته شیشوان-نسرین مصلحی
شماره تماس : :۳۵۲۹۱۷۸۸-۳۵۲۹۱۵۹۱

برنامه اجرای دوره‌های آموزشی شش ماهه دوم ۱۴۰۰:

عنوان دوره	نوع دوره	مدت دوره	زمان اجرا
مدیریت بازار	شغلی اختصاصی	۱۶	شهریور و مهر۱۴۰۰
مستند سازی مدیریت بحران	شغلی اختصاصی	۱۶	مهر ۱۴۰۰
تقسیمات کشوری	شغلی اختصاصی	۲۴	مهر ۱۴۰۰
مسئولیت اداری کارکنان دولت (بررسی نظام رسیدگی به تخلفات اداری)	شغلی (مشاغل عمومی)	۱۲	مهر ۱۴۰۰
مبانی برنامه ریزی شهری و منطقه ای	شغلی اختصاصی	۲۴	مهر و آبان۱۴۰۰
فهم و تحلیل صورت های مالی	شغلی اختصاصی	۱۶	مهر و آبان ۱۴۰۰
آشنایی با قوانین و مقررات مالی دولتی	شغلی(مشاغل عمومی)	۱۲	آبان ۱۴۰۰
مدیریت برنامه ریزی توسعه و منابع انسانی	شغلی اختصاصی	۲۸	آبان ۱۴۰۰
برنامه ریزی مانور (مدیریت بحران)	شغلی اختصاصی	۱۶	آبان ۱۴۰۰
مولفه های اجتماعی ارتقاء سلامت	شغلی اختصاصی	۲۴	آذر۱۴۰۰
روش شناسی مطالعات امنیتی	شغلی اختصاصی	۲۴	آذر و دی ۱۴۰۰
آشنایی با قانون برنامه و بودجه کشور	مدیریتی حرفه ای پایه	۶	شش ماه دوم
اصول و مبانی سازماندهی	مدیریتی مبانی	۸	شش ماه دوم
آشنایی با قوانین و مقررات معاملات دولتی و مناقصات	مدیریت حرفه ای مشترک	۶	شش ماه دوم
شیوه های انگیزش در کارکنان	مدیریت حرفه ای مشترک	۸	شش ماه دوم
کیفیت در مدیریت	مدیریت حرفه ای مشترک	۶	شش ماه دوم
بهبود بهره وری و نتایج آن	مدیریت حرفه ای مشترک	۶	شش ماه دوم
آشنایی با روش ها و فنون کار با مدیران مافوق...	مدیریت حرفه ای مشترک	۶	شش ماه دوم
بهبود سیستم ها و روش ها	مدیریت حرفه ای پایه	۴	شش ماه دوم
توانمندسازی کارکنان دفاتر ارزیابی عملکرد، بازرسی و پاسخگویی به شکایات ۱	شغلی اختصاصی	۲۰	شش ماه دوم
آشنایی باسیستم های پیش بینی و مخاطرات جوی وبحران های محیط زیستی	شغلی اختصاصی	۲۴	شش ماه دوم
نظام انگیزش در حوزه اداری	شغلی اختصاصی	۱۶	شش ماه دوم
آداب دیپلماتیک	شغلی اختصاصی	۱۶	شش ماه دوم
امن سازی سایر سرویس ها و پروتکل های شبکه	شغلی اختصاصی	۲۰	شش ماه دوم
آرشیو در روابط عمومی	شغلی اختصاصی	۲۴	شش ماه دوم
آگاهی های سیاسی و فرهنگی ۱	شغلی (مشاغل عمومی)	۱۶	شش ماه دوم
آرشیو در روابط عمومی	شغلی اختصاصی	۲۴	شش ماه دوم
آشنایی با نظام و آئین نامه دورکاری	عمومی	۸	شش ماه دوم
تهدیدات نوین و پدافند غیرعامل	شغلی اختصاصی	۱۶	شش ماه دوم
مهارت های حرفه ای و اداری کار با رایانه	عموی	۲۲	شش ماه دوم
آشنایی با قوانین سازمان بازرسی کل کشور	شغلی(مشاغل عمومی)	۱۲	شش ماه دوم
آشنایی با سیاست های منطقه ای جمهوری اسلامی ایران	شغلی اختصاصی	۱۶	شش ماه دوم
حقوق زنان در جامعه	شغلی اختصاصی	۲۲	شش ماه دوم
تست نفوذ مقدماتی (بازنگری)	شغلی اختصاصی	۱۲	شش ماه دوم